



# KAIKA Awards 2019

～人・組織の開花と社会価値創造～

## 応募要項

### KAIKA Awards とは

KAIKA とは、

「個の成長・組織の活性化・組織の社会性」を同時に実現していくプロセスです。

KAIKA Awards は、KAIKA の考え方を実践し、社会とつながり、価値を生み出す挑戦をし続けている経営、組織・人づくりを行っているユニークなまたは共感できる取り組みを称え、広く紹介するための表彰制度です。

魅力的な経営・組織に注目があたり、その取り組みや活動が共有されることで、産業界全体が活性していくことを目指しています。

多くの組織からの積極的な応募をお待ちしています。

一般社団法人日本能率協会  
KAIKA Awards 事務局

## 1. 応募対象

「KAIKA」（個の成長・組織の活性化・組織の社会性）の意義を認め、実践している組織（「全社・全組織」および「事業部、部門、プロジェクト」などの組織単位）

## 2. 受賞要件・賞の種類

### ■受賞要件:

- ・ KAIKA の基本モデルである、個の成長（個人のダイナミズム）、組織の活性化（組織のダイナミズム）、組織の社会性（広がり）が実践され、ねらった効果が表れている。もしくは、そこに向かって近づいていることが予見されること。
- ・ 「継続・発展の可能性」「組織の価値創造につながる新しさ・ユニーク性」「組織としての力強い取り組み」が認められる活動であること。

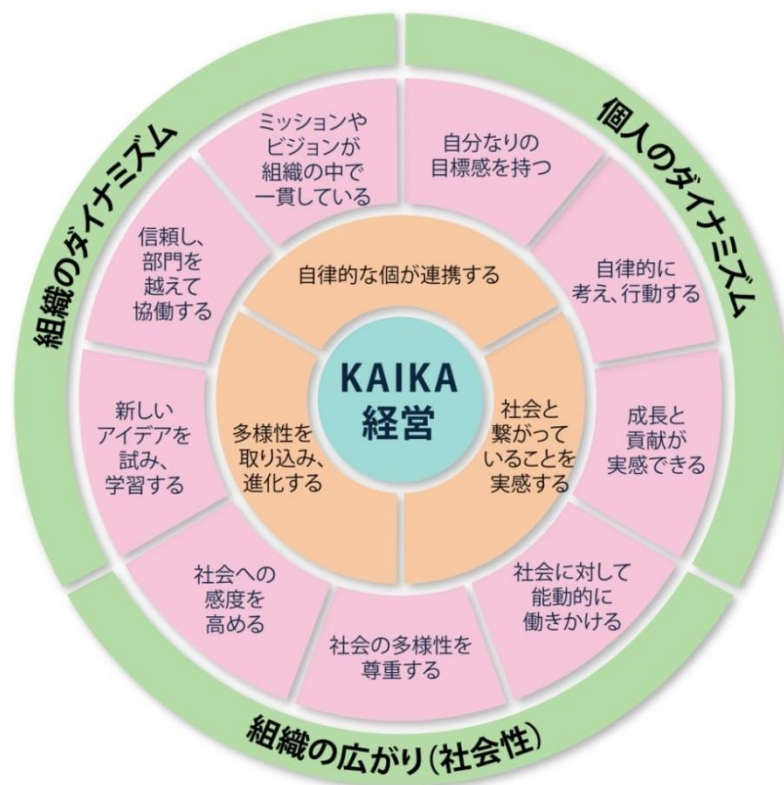
■賞の種類：KAIKA 大賞 / KAIKA 賞 / 他（審査委員会の決定による）

※賞とは別に「特選紹介事例」として、広く紹介したい事例を選出しています。

## 3. 審査の視点

- (1) 取り組みに、継続性・発展性がみられるか
- (2) 力強さ・新しさ・ユニークさ・共感性があるか
- (3) 社会的な課題への取り組みや社会とのつながりが深まっているか
- (4) 個人の成長が起こっているか、成長を実感できているか
- (5) 取組みが組織に浸透し、組織が活性化しているか

### 【参考】 KAIKA の基本モデル



## 4. 審査

審査は、以下に従い実施をする。審査委員会は実務家、学識経験者、専門家、コンサルタント等からなる第三者機関として構成され、審査プロセスの一部は、検討委員に委嘱して実行する。  
応募組織には、審査終了後、事務局よりフィードバックを行う。

- 一次審査(書類審査) 応募組織から提出された書類の審査 【審査委員】
- ↓
- 二次審査(現地審査) 応募組織の関係者へのヒアリングによる審査 【検討委員】
- ↓
- 最終審査(委員会) 審査委員会による審査 (二次審査のヒアリングシートを基にする) 【審査委員】
- ↓
- 決定・プレスリリース (表彰式)

## 5. 受賞件数

最終審査における審査委員会の決定による。

## 6. 応募費用

無料 (表彰式参加などへの交通費はご負担願います)

## 7. スケジュールとプロセス

2019年6月28日(金)	Web エントリー受付締切 ※エントリーとは、「このテーマで応募します」という申込みです。 応募書類(内容の詳細)の提出は、以下期日となります。
2019年7月31日(水)	応募書類 受付締切
2019年8月～9月ごろ	【一次審査】書類審査
2019年9～10月ごろ	【二次審査】現地審査(ヒアリング)
2019年11月ごろ	最終審査委員会での受賞組織の決定
2019年12月～ 2020年2月頃	受賞組織発表、プレス発表 フィードバック(全応募組織) KAIKA Awards 2019 表彰式

### A. Web エントリー 【期日：2019年6月28日(金)】

応募される組織は KAIKA Awards Web サイトより、必要事項(主に組織情報と応募テーマの概略)をご入力の上、まずはエントリーをしてください。

### B. 応募書類提出 【期日：2019年7月31日(水)】 ※提出された応募書類は原則返却いたしません。

#### ① 説明資料本文

エントリーテーマに基づき「説明資料フォーマット」ならびに「記載要項」に沿ってご記入ください。エントリー受付後、入力可能な「説明資料フォーマット」をメールにてお送りします。

#### ② 添付資料

説明資料の内容を具体的に説明する資料として、テーマ全体の理解に有用なものを、必要に応じて添付いただけます。

【資料の記載事項に関して、貴社必要に応じて秘密保持契約をいたします】

### ③ 追加資料

書類提出後、追加資料をお願いする場合もございます。

※記載内容の詳細については、「記載要項」ならびに「説明資料フォーマット」をご確認ください。  
※応募にあたっては、応募担当者が「KAIKA メールマガジン」に登録されますことを予めご了承ください。  
(KAIKA および日本能率協会に関する情報のメールマガジンです。)

## C. ヒアリング

検討委員が貴社を訪問しヒアリング（二次審査）を行います。原則として、説明資料提出後に書類審査を行い、その通過組織に対して行います。なお、プレゼンテーションをお願いする場合もございます。

- ① 担当者のほか、責任者や関係者へのヒアリングを行います。
- ② 日程・詳細は書類審査後にメールにてご連絡を申し上げます。
- ③ 後日書類にて回答いただく場合もございます。

<現地ヒアリングのスケジュール目安>

- (15分) 検討委員到着・オリエンテーション（事務局）
- (30分) 担当者へのヒアリング（プレゼンテーション）＋質疑
- (30分) 責任者へのヒアリング
- (60分) 関係者（応募テーマの対象者、参加者）へのヒアリング

## D. 結果の通知とフィードバック

- ① 審査結果は、決定次第、応募いただいた組織へメールおよび郵送にて通知します。
- ② 応募いただいたすべての組織に対して、所見をまとめ、事務局の訪問または書類送付にてフィードバックを実施します。  
※ 受賞された組織のフィードバックは、一部事例集のなかに「審査委員・事務局からのコメント」として外部発信される予定です。

## E. 広報・普及活動

- ① 受賞組織が決定次第、プレス発表（プレスリリースの発行）を実施します。
- ② 小会発行の会報誌「マネジメント」（隔月発行）に特集記事を掲載します。
- ③ ビジネス誌紙や関連業界紙などの、広告企画で広く事例を紹介します。
- ④ 「受賞組織 事例集」を作成し、広く配布、発信いたします
- ⑤ ホームページ等により受賞告知・事例紹介を行います。

※各種、上記印刷物や掲載文の確認にご協力をお願いします。

※各組織におかれましても、受賞につきプレス発表などいただければ幸いです。

## F. 表彰式および受賞テーマの事例発表

- ① 受賞された場合、表彰式に必ずご出席いただきます。その際の交通費、宿泊費等につきましては、各社にてご負担ください。
- ② 受賞事例につきましては、事例集等への掲載を通じ広く発信していきますが、後日講演での発表などをお願いすることがありますので、ご協力をお願いします。

## 8. 応募先・問い合わせ先（事務局）

一般社団法人日本能率協会 KAIIKA Awards 事務局（KAIIKA 研究所内）  
〒105-8522 東京都港区芝公園 3-1-22  
TEL：03-3434-0380 FAX：03-3434-6330 メール：kaika@jma.or.jp

<参考>

■表彰式・プレス発表の様子（2018年度）



■受賞記事掲載抜粋（2018年度）

KAIIKA Awards 2018 受賞組編

「KAIIKA Awards 2018」の受賞企業が決定  
**「社会」と「人」を軸にした  
 次世代型組織による経営革新**

社会価値を生み出す組織の取り組みを表彰 日本能率協会 KAIIKA Awards 2018

2019年2月22日

社会価値を生み出す組織の取り組みを表彰 日本能率協会 KAIIKA Awards 2018

「社会」と「人」を軸にした次世代型組織による経営革新

社会価値を生み出す組織の取り組みを表彰 日本能率協会 KAIIKA Awards 2018

KK KYODO NEWS SITE

株式会社 共同通信社

10周年記念  
 年1.5% 野村Webローン キー

社会価値を生み出す組織の取り組みを表彰 日本能率協会 KAIIKA Awards 2018

2019年2月22日

社会価値を生み出す組織の取り組みを表彰 日本能率協会 KAIIKA Awards 2018

「社会」と「人」を軸にした次世代型組織による経営革新

社会価値を生み出す組織の取り組みを表彰 日本能率協会 KAIIKA Awards 2018

日経ビジネス 3月22日号記事広告

共同通信社（WEB 動画）

KAIIKA 大賞 受賞インタビュー

業界常識を覆しても実行した、  
 全社レベルの人間観逆転大逆転劇

「KAIIKA 大賞」  
 キュービートネット  
 北野泰男

「社会」と「人」を軸にした次世代型組織による経営革新

社会価値を生み出す組織の取り組みを表彰 日本能率協会 KAIIKA Awards 2018

KAIIKA 大賞 受賞インタビュー

「楽しみ方改革」で  
 幸せな働き方をめざして  
 「世界標準工場」を「心算」で作り直そう

「KAIIKA 大賞」  
 沢根スプリング  
 沢根孝佳

「社会」と「人」を軸にした次世代型組織による経営革新

社会価値を生み出す組織の取り組みを表彰 日本能率協会 KAIIKA Awards 2018

日本能率協会会報誌「マネジメント」